**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**Салбинского сельсовета Ермаковского района Красноярского края**

****

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

662831, Красноярский край, Ермаковский район село Салба ул. Центральная д. 18, тел. 8 (39138) 34-4-19, 34-4-23

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**05.02.2025 с. Салба № 20-п**

О внесении изменений в постановление № 33-п от 27.09.2013г. «О системах оплаты труда работников органов администрации Салбинского сельсовета Ермаковского района, не относящихся к муниципальным должностям, должностям муниципальной службы» (в ред. 52-п от 29.09.2014; 16-п от 01.04.2015; 18-п от 15.02.2016; 82-п от 26.12.2016г., 13-п от 10.02.2017г., №8-п от 24.01.2018г., №29-п от 17.05.2018г., №43-п от 07.09.2018г., №56-п от 28.12.2018г., №33-п 27.12.2019 г., №17-п от 05.02.2021г., №16-п от 18.01.2022г., №15-п от 10.02.2023г., №50-п от 22.12.2023г., №16-п от 15.01.2025г.)

В соответствии со статьёй 135 Трудового кодекса Российской Федерации, на основании Устава Салбинского сельсовета Ермаковского района Красноярского края,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести изменения и дополнения в постановление № 33-п от 27.09.2013г. «О системах оплаты труда работников органов администрации Салбинского сельсовета Ермаковского района, не относящихся к муниципальным должностям, должностям муниципальной службы» следующие изменения и дополнения:

 1.1. Пункт 5 дополнить подпунктом 5.19 следующего содержания:

«5.19 Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда работника учреждения и предоставляется ежемесячно по основному месту работы.

Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 6 200 рублей. При не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

В месяце, в котором производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер специальной краевой выплаты работнику учреждения в 2025 году увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

СКВув = Отп x Кув – Отп, (1)

где:

СКВув – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки

к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2025 года, Кув определяется по формуле:

Кув = (Зпф1 + ((СКВ2025 – СКВ2024) x Кмес x Крк) +

+ Зпф2) / (Зпф1 + Зпф2), (4)

где:

Зпф1 – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка

в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации,

за период до 1 января 2025 года;

Зпф2 – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка

в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации,

за период с 1 января 2025 года;

СКВ2024 – размер специальной краевой выплаты с 1 января 2024 года;

СКВ2025 – размер специальной краевой выплаты с 1 января 2025 года;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями».

2. Контроль исполнения настоящего Постановления оставляю за собой.

3. Настоящее Постановление вступает в силу после официального обнародования (опубликования) и применяется к правоотношениям, возникшим с 01 января 2025 года.

Глава администрации Г. В. Шпенёва